

Задание по теме «Основы трудового права»

Работа выполняется каждым студентом индивидуально посредством решения задач.

За каждую правильно решенную задачу проставляется 2 (Два) балла, при условии предоставления её решения не позднее даты, в которую назначено проведение практического занятия по заявленной теме.

РЕКОМЕНДАЦИИ К РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ:

1. Задача должна быть прочитана внимательно и неоднократно для того, чтобы не остались неучтенными все подробности изложенной проблемы, необходимые для верного решения.

2. Отвечая на поставленные в задаче вопросы, нельзя ограничиваться фразами «Да, является» или «Нет, не будет». Необходимо дать развернутый ответ, аргументируя свою точку зрения.

3. Каждый ответ должен содержать ссылку на конкретную статью нормативного правового акта, на основании которого принято решение. Например, «Согласно части 1 статьи ст. 1151 Гражданского кодекса РФ имущество умершего «Д» считается выморочным». Перечень нормативных правовых актов и судебной практики, необходимых для решения задач, размещен ниже задач.

4. Указание в ответе ссылки на норму права, содержащуюся в соответствующей статье нормативного правового акта, является достаточным и не предусматривает ее дословное цитирование (например, п. 2 ст. 193 Трудового кодекса РФ).

ЗАДАЧИ:

Задача № 1

Сотрудник отдела кадров ООО «Василёк» Иванова, не получив в установленный срок – 5 декабря заработную плату за ноябрь (последняя дата выплаты заработной платы – 21 ноября), на следующий день не вышла на работу. Она письменно предупредила работодателя о приостановлении работы, указав в заявлении, что Трудовой кодекс РФ запрещает принудительный труд.

Генеральный директор ООО «Василёк» издал приказ об увольнении Ивановой за прогул.

Кто прав в данной ситуации и почему?

Задача № 2

Издательство «Марс» заключило с преподавателями ветеринарной академии Савельевым и Степановым договор о написании и издании учебного пособия «Инновационные технологии в животноводстве». Редактирование учебного пособия выполнено редактором Зубковой.

В каких правоотношениях состоят указанные лица? В чем отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ, возмездным оказанием услуг.

Задача № 3

Генеральный директор ООО «Связь» оштрафован государственным правовым инспектором труда за то, что к выплаченной с опозданием на 25 дней заработной плате не была начислена компенсация по ст. 236 Трудового кодекса РФ. Генеральный директор

обжаловал постановление о наложении штрафа главным государственным инспектору труда, полагая, что не обязан производить доначисления, т. к. никто из работников с таким требованием не обращался.

Прав ли генеральный директор ООО «Связь»?

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // СПС «Консультант плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/
2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] // СПС «Консультант плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

Судебная практика:

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" [Электронный ресурс] // СПС «Консультант плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_47257/