№2 Понятие и классификация принципов трудового права

Трудовое право представляет собой совокупность правовых норм, административных решений и прецедентов, устанавливающих права и обязанности для работников и работодателей (индивидуальных предпринимателей и организаций). По существу, оно регулирует трудовые отношения между профсоюзами, работодателями и работниками.

***Классификация принципов трудового права***

  **Существует ряд классификаций** принципов трудового права. Наиболее популярной классификацией принципов является следующая классификация:
**• общеправовые принципы** – характерны для всех отраслей права (принцип приоритета норм более высокого уровня в иерархии норм, принцип законности, принцип неотвратимости ответственности, принцип запрещения дискриминации и т.п.),
**• межотраслевые принципы** – общие для смежных отраслей права (принцип свободы труда, принцип возмездности труда, принцип права на отдых),
**• отраслевые принципы** – принцип свободы трудового договора, обеспечение права работников на своевременную и в полном размере выплаченную справедливую заработную плату.
**1. Принципы,** отражающие политику в области правового регулирования рынка труда и эффективной занятости:
• свободы труда,
• запрещения принудительного труда и дискриминации в сфере труда,
• защиты от безработицы,
• обеспечения права каждого работника на справедливые условия труда.
**2. Принципы,** определяющие установление условий труда работников:
• активного участия работников и профсоюзов в установлении условий труда,
• сочетания государственного и договорного регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений,
• социального партнерства,
• обеспечения равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение труда,
• обеспечения права на обязательное социальное страхование.
**3. Принципы,** определяющие применение труда наемных работников:
• обязательность сторон соблюдать условия заключенного трудового договора,
• обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы,
• обязательное возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей,
• определенность трудовой функции,
• устойчивость трудовых отношений,
• обеспечение хозяйской власти работодателя и нормальной дисциплины труда.
**4. Принципы,** определяющие охрану прав работников и работодателей:
• обеспечение прав работника и работодателя на объединение для защиты своих прав и интересов,
• установление государственных гарантий по обеспечению прав работника и работодателя,
• осуществления надзора и контроля за их соблюдением,
• обеспечения прав на разрешение индивидуальных и коллективных споров, в том числе забастовку